

Unternehmenspolitik

Unsere Unternehmenspolitik stellt den grundlegenden Werteansatz der Unternehmen der SURTECO GROUP SE dar und ist gemeinsame Handlungsgrundlage für unsere tägliche Arbeit und die Umsetzung unserer Ziele.

Wir streben eine partnerschaftliche und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Partnern an, wobei wir deren Anforderungen und Erwartungen als Verpflichtung und Herausforderung zugleich verstehen. Die optimale Kombination aus Qualität, Zuverlässigkeit, Service- und Termintreue bildet für uns, wie auch für unsere Kunden und Partner, einen strategischen Erfolgsfaktor.

Über den wirtschaftlichen Erfolg hinaus sehen wir unsere Verantwortung in gleicher Weise in sozialen Aspekten. Ein offener Dialog mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist für uns eine Selbstverständlichkeit, die Weiterentwicklung ihres Wissens ein besonderes Anliegen. Wir ermöglichen ihnen dazu die passende Balance zwischen Familie und Berufsleben.

Bei unseren unternehmerischen Tätigkeiten müssen Wachstum und der nachhaltige Umgang mit den natürlichen Ressourcen im Einklang stehen. Es ist unser Ziel, Umweltbelastungen zu minimieren, dem Klimawandel entgegenzutreten und unsere Umweltleistung durch geeignete Maßnahmen permanent zu verbessern.

Unsere Managementsysteme sind zentrale Bausteine unserer Unternehmensführung und -kultur, die in Verbindung mit dem Ziel einer kontinuierlichen Verbesserung die Basis umfassender Denk- und Handlungsgrundsätze darstellen. Auf diese Weise generieren wir in allen Prozessen höchste Standards zum Nutzen unserer Kunden, Partner und Mitarbeiter sowie der Umwelt. Mit der Umsetzung definierter Ziele erreichen wir:

- Qualität zu schaffen und ständig zu verbessern,
- auf die Ansprüche unserer Kunden ausgerichtete Prozesse zu gewährleisten,
- die Risiken für die Beschäftigten zu verringern und den Gesundheitsschutz zu fördern,
- Verbräuche, Emissionen und die Abfallentstehung zu verringern,
- den Energieverbrauch nachhaltig zu reduzieren sowie die Energieeffizienz kontinuierlich zu steigern.

Wir stellen sicher, dass die Managementsysteme fortlaufend verbessert werden, die geplanten Ziele erreicht werden können und die hierzu erforderliche Ressourcen zur Verfügung stehen. Dies beinhaltet eine Verpflichtung zur Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie aus dem Unternehmenskontext resultierender Verpflichtungen. Die Belange von Qualität, Arbeitssicherheit, Energieeffizienz, Umwelt- und Gesundheitsschutz werden bei allen unternehmerischen Beschlüssen bereits im Prozess der Entscheidungsfindung berücksichtigt. Dies schließt Anforderungen an Lieferanten und Dienstleister ein.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind aufgerufen, ständig und konstruktiv an der Weiterentwicklung unserer Prozesse mitzuwirken. Das hierzu erforderliche Bewusstsein und die damit verbundene Verantwortung wird durch gezielte Schulungs- und Motivationsmaßnahmen gefördert und gefordert.

Wolfgang Moyses
Geschäftsführung

Dr. Manfred Bracher
Geschäftsführung